

تقرير أعضاء مجلس الإدارة إلى المساهمين

حضرات السادة المساهمين الكرام،

إنه لمن دواعي سرورنا أن نقدم لكم التقرير السنوي للشركة للسنة المالية 2022. كان عام 2022 عاماً للتعافي بعد أن انحسر الخوف من الجائحة وانتهى، والله الحمد، التهديد لحياة الناس وسبل عيشهم بفضل السياسات المالية والنقدية الداعمة وبرامج التطعيم الجماعية. ومع ذلك، خلفت الجائحة غير المسبوقة تضعضاً في سلسلة التوريد، ثم حدث المزيد من الاضطراب فيها بسبب الحرب الروسية الأوكرانية. شكلت العقوبات المفروضة على روسيا صدمةً كبيرةً وأدت إلى تعطيل أسواق الطاقة وسلسل التوريد وزادت من الضغوط التضخمية المتفاقمة ومن المخاوف من انخفاض طلب المستهلكين. شهدت العديد من الاقتصادات ارتفاعاً حاداً في التضخم وخاصةً في أسعار المواد الغذائية والوقود مما رفع معدلات التضخم في أسعار هذه المواد إلى أعلى مستوياتها منذ عدة عقود. لقد أصبحت وتيرة التشديد النقدي سريعة للغاية واضطررت العديد من البنوك المركزية إلى رفع أسعار الفائدة. نحن الآن على أبواب نظام اقتصادي يسوده ارتفاع سعر الفائدة وازدياد التضخم.

ومع ذلك، شهد السوق، وخاصة صناعة الترفيه، تحولاً كبيراً في ميل العملاء. لمواجهة التحديات التي فرضتها الجائحة، تغير العالم والشركات وتكيف مع التطورات مما خلق أوضاعاً جديدة أصبحت الآن طبيعية. كانت المجموعة تأمل في أن يستقر أداء دور السينما بعد الجائحة ولكن إقبال الجمهور على ارتياد السينما لم يكن كما توقعته المجموعة، وظل معدل الإشغال عند حوالي 43٪ من مستويات ما قبل الجائحة. إن تنوع المحتوى على منصات البث على الإنترنت (أو تي تي)، والمنافسة بين عملاقة البث لتقديم أفضل محتوى وتحول الجمهور نحو منصات البث على الإنترنت التي تدعم تقنيات السينما المنزلية والتي لا تزال جميعها تهدد شعبية الشاشة الكبيرة (السينما) بين الجماهير. علاوةً على ذلك، هناك حالياً أكثر من 470 صالة سينما تعمل في المملكة العربية السعودية مما أدى إلى انخفاض مستويات الإشغال في دور السينما في البحرين. ومع توقع إطلاق أفلام جيدة في العام المقبل، نأمل أن يتحسن أداء دور السينما وأن يعود الجمهور إلى الصالات.

لقد حاولنا على مر السنين إيجاد توازن بين الكفاءة والمرؤنة في أداء الشركة، مع تزايد الميل باتجاه الكفاءة في العقدين الأخيرين من النمو. لقد علمتنا أحداث السنوات الثلاث الماضية مرةً أخرى فضائل التحفظ والمرؤنة. تقدم حقبة الاضطراب هذه أيضاً فرصةً فريدةً للتتجديد، حيث وسعت مقتضيات الاضطراب حدود وأفاق الابتكار. نحن نشهد مرحلةً وبينماً لا تتطبق عليها القواعد التقليدية، ومن ثم يتحرر التفكير من قيوده القديمة. ومن الواضح أننا نقف على عتبة عصرٍ جديدٍ، بنماذج عمل جديدة وأفكار جديدة.

وخلال العام، ركزت المجموعة على تحسين كفاءة التكاليف والحفاظ على السيولة. لقد قامت المجموعة بانتظام بمراقبة ومراجعة متطلبات النفقات الرأسمالية لضمان كفاية الأموال لأي فرص استثمار جديدة من أجل تنوع مصادر الدخل والاستجابة للتغيرات السوق. لقد اتخذنا بعض المبادرات لزيادة الإقبال على دور السينما من خلال ترسيب الجمهور بعرض محتوى جذاب مثل العرض الحي المباشر لكأس العالم لكرة القدم الفيفا 2022 في صالات سينيكو في جميع أنحاء البحرين بالتعاون مع "بي إن الشرق الأوسط وشمال أفريقيا" (بي إن مينا) ذ.م.م، كما عقدنا اتفاقيةً مع وزارة التربية والتعليم لتقديم عروض خاصة بانتظام لأطفال المدارس وأبرمنا إتفاقية مع بنك تجاري لتسويق عرض واحد زائد واحد.

وكجزءٍ من إستراتيجية التوسيع، أفتتحت المجموعة أكبر مضمار سيارات كارتينغ كهربائية داخلية في العالم في مجمع البحرين التجاري في يوليو 2022 تحت اسم العلامة التجارية "تراكس"، و يضم المشروع أيضاً مغامرات متاهة المرايا، وتسلق الجدار، وحلبة التزلج، ومغامرة الحبال. إن هذا المشروع هو عامل الجذب الرئيسي في مجمع البحرين التجاري. وتستكشف المجموعة حالياً فرص توسيعة المشروع ليشمل دول مجلس التعاون الخليجي الأخرى.

أبرز المؤشرات المالية لعام 2022

تمكننا في العام الماضي من التغلب على تحديات ظروف السوق رغم أنه لم يكن بالإمكان التنبؤ بها بشكلٍ فعالٍ وحققنا نمواً قوياً في الإيرادات. نود الآن نستعرض معكم مؤشرات أداء مجموعةنا خلال عام 2022. بلغ الدخل التشغيلي للسنة المالية 2022 مبلغًا قدره 5.282 مليون دينار بحريني مقارنةً بمبلغ 2.317 مليون دينار بحريني في السنة المالية السابقة. وسجلت المجموعة صافي ربح قدره 1.143 مليون دينار بحريني لعام 2022 مقارنةً بصافي ربح 1.04 مليون دينار بحريني في عام 2021. بلغت ربحية السهم 14 فلس لعام 2022، وبلغ إجمالي حجم الميزانية 79.016 مليون دينار بحريني.

تميزت السنة المالية 2022 أيضاً بتحقيق إنجازٍ استثماري مهم حيث عززنا محفظتنا من خلال الاستثمار في السندات الحكومية. كان الدخل من الاستثمارات والعقارات هو ما ساعد على استمرار جدوى المجموعة عندما لم تكن الأعمال الأساسية للمجموعة تعمل بشكلٍ جيد.

الناظرة المستقبلية

كان العائد على استثمارات المشاريع الجديدة في فترة ما بعد الجائحة في مجال الترفيه منخفضاً جدّاً. لذلك، تركز مجموعتكم على تميز الأداء في كفاءاتها الأساسية بما يتماشى مع استراتيجيةها التي لا تتطلب استثمارات كبيرة في الأصول. لقد أبرمنا اتفاقيةً مع شركة عقارات السيف لإدارة وتشغيل 7 صالات سينما تحت اسم "سينما الليوان" في مشروع الليوان متعدد الاستخدامات الذي قامت شركة عقارات السيف بتطويره في الهملة بالمحافظة الشمالية.

كما تستكشف المجموعة فرص تشكيل مشاريع مشتركة لمشاريع ترفيهية جديدة في البحرين والمملكة العربية السعودية وسلطنة عمان للتخفيف من مخاطر الأعمال ذات رأس المال الكبير. وهذا من شأنه أن يعزز وجود المجموعة في السوق في منطقة دول مجلس التعاون الخليجي ويخفف من مخاطر حصتها في السوق.

علاوةً على ذلك، تستكشف المجموعة جدوى تطوير أرض مملوكةٍ للمجموعة في منطقة السيف لتكون مركزاً للتسوق والمطاعم.

حوكمة الشركات

قدم مجلس الإدارة تقريره الأول عن حوكمة الشركة في 26 فبراير 2012، ويشكل تقرير حوكمة الشركات لعام 2022 الذي تم إعداده وفقاً لقواعد المقررة جزءاً من هذا التقرير السنوي.

مبادرات المسؤولية الاجتماعية وتقارير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

نحن نؤمن بأنه لا يمكن للشركات أن تعيش في عزلة عن محيطها حيث أن المجتمع هو القوة الدافعة لأي عمل تجاري. إن مجموعة ملتزمة ببناء عالم أفضل اجتماعياً وبيئياً لأجيال المستقبل. خلال العام، شاركت المجموعة في العديد من أنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركات كما تم تفصيله في تقرير الحوكمة. استعانت المجموعة باستشاري متخصص لصياغة إطار عمل للمسؤولية البيئية والاجتماعية والحكمة للمجموعة والمساعدة في إعداد تقارير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الخاصة بذلك. سيتم نشر تقرير شامل عن الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في عام 2023.

المخصصات المقترحة

يود مجلس الإدارة أن يوصي بالموافقة على المخصصات التالية للمساهمين:

أرباح نقدية بنسبة 15٪ (1,183,623 دينار بحريني) بما يعادل 15 فلس للسهم الواحد.

تخصيص احتياطي للأعمال الخيرية بمبلغ - 14,319 دينار بحريني.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ورواتب المديرين التنفيذيين:

اقترح مجلس إدارة المجموعة بالإجماع توزيع مكافأة بمبلغ 104,000 دينار بحريني لعام 2022.

وفقاً للمادة 188 من قانون الشركات التجارية البحريني ومرسوم التعديل رقم 28/2020، تم الإفصاح عن تفاصيل الرواتب والمكافآت وحصص الأرباح وأتعاب الحضور وبدلات التمثيل والمصاريف وغيرها التي تم دفعها لأعضاء مجلس الإدارة عن توليهم أعمالاً إدارية أو استشارية أو أية أعمال أخرى للشركة خلال عام 2022 كما يلي:

الاسم	مكافآت مجلس الإدارة والمجلس واللجان	مجموع الدللات لحضور اجتماعات مجلس الإدارة	رواتب مجلس الإدارة	المكافآت السابقة							المكافآت المختبرة							بدل مصاريفها	مبلغ الإجمالي	مكافأة نهاية الخدمة	
				رئيس مجلس الإدارة																	
أولاً : أعضاء مجلس الإدارة المستقلون:																					
-	-	-	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	علي يوسف علي عبيدي	
-	-	-	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	جلال محمد يوسف جلال	
-	-	-	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	محمد إبراهيم خليل كانو	
-	-	-	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	فريد يوسف خليل المزید	
-	-	-	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	جهاد يوسف عبدالله أمين	
-	-	-	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	شوقى على يوسف فخرو	
ثانياً : أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين:																					شوقى على يوسف فخرو
-	-	-	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	جهاز يوسف عبدالله أمين	
ثالثاً : أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين:																					جهاز يوسف عبدالله أمين
-	-	-	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	د. عصام عبدالله فخر	
-	-	-	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	د. عصام عبدالله فخر	
-	-	-	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	أحمد عبد الرحمن البستكي	
المجموع:																					96,125

ملاحظة 1: يتبع ذكر جميع المبالغ بالدينار البحريني

ملاحظة 2: مكافأة مجلس الإدارة المقترحة لسنة 2022 مبلغ 104,000 دينار بحريني شريطة الحصول على موافقة الجمعية العمومية العادلة

المكافآت الأخرى:

* وتشمل المزايا العينية - مبلغ معين - مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية (إن وجدوا).

** وتشمل نصيب عضو مجلس الإدارة من الأرباح - الأسهم المنحوحة (يتم إدخال القيمة) (إن وجدوا).

تم الإفصاح عن تفاصيل المكافآت المدفوعة خلال عام 2022 للإدارة التنفيذية، بما في ذلك الرواتب والأمتيازات وخطة تملك الموظفين لأسهم الشركة (إي إس أو بي) وما إلى ذلك كما يلي:

الإدارة التنفيذية	مجموع الرواتب والبدل المدفوعة	مجموع المكافآت (Bonus)	أي مكافآت أخرى تقديرية 2022 عينية للعام	المجموع الكلي (د.ب)
على سنة مكافآت من التنفيذيين بما فيهم الرئيس التنفيذي * والمسؤول المالي الأعلى **	323,218	74,177	46,708	444,104

ملاحظة: يتبع ذكر جميع المبالغ بالدينار البحريني

* أعلى سلطة في الجهاز التنفيذي بالشركة

** أعلى مسؤول مالي بالشركة المدير المالي

شكر وتقدير

نود أن نعرب عن امتناننا لفريق سينيكو على جهودهم المخلصة وعملهم الجاد لمجلس الإدارة لتقديمهم الرأي السديد بشأن المسائل الاستراتيجية والمشورة بشأن الأمور التي تتطلب خبرة في المجال، بناءً على توصية المساهمين في الجمعية العمومية الأخيرة، بتوظيف المزيد من البحرينيين، اختارت الشركة السيد أحمد عبدالباري عبدالله عبدالغفار مساعداً للرئيس التنفيذي وسيُنضم إلى الشركة اعتباراً من 2 أبريل 2023. نقول لجميع عملاتنا وشركائنا التجاريين والمساهمين والمستثمرين والمجتمع ككل نحن نقدر كثيراً شراكتكم ودعمكم المستمر، وهو ما يجعلنا أقوى وأكثر صلابة.

بالنيابة عن مجلس الإدارة، وعلى بركته جل وعلا، نود أن نتقدم بأسمى آيات الشكر والتقدير لحضرتة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى بن سلمان آل خليفة ملك البلاد المعظم حفظه الله ورعاه ولصاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد نائب القائد الأعلى رئيس مجلس الوزراء للتوجيهات الدائمة ودعمهما المستمر. كما نود أن نتقدم بالشكر لجميع رؤساء ومسؤولي الوزارات والهيئات في مملكة البحرين على دعمهم القيم للمجموعة.

خاتمة

في سينيكو، يُعد السلوك المسؤول للشركات جزءاً لا يتجزأ من أسلوبنا في العمل. تخضع أعمالنا لقيمنا ومبادئنا التي يتم الالتزام بها على جميع المستويات في الشركة. نحن ملتزمون بأداء مهامنا وأعمالنا بالطريقة الصحيحة، ويشمل ذلك اتخاذ قرارات العمل والتصرف بطرق أخلاقية ومتواقة مع التشريعات المعمول بها. هذا هو أسلوبنا وطريقنا إلى النمو المنظم والمسؤول وخلق قيمة طويلة الأجل لجميع أصحاب المصلحة. نحن فخر بقدرتنا على مر السنين على تقديم أمتع تجربة سينمائية وأفضل الخدمات لزبائننا. إن ثقتكم في المجموعة تشجعنا على تحدي قدراتنا باستمرار وتجاوز التجربة المقدمة للعملاء.

ستواصل المجموعة في السنوات القادمة التركيز على التصدي للمصاعب التي واجهتها في السنوات القليلة الماضية واستكشاف مصادر دخل جديدة للمجموعة بحيث لا يعتمد نجاح المجموعة فقط على بعض أعمالها الأساسية. لقد تغير العالم من حولنا وكذلك نهج مجموعتكم وما زلنا متفائلين بأفاق الأعمال المستقبلية.

وتفضلاً بقبول وافر الشكر وجزيل الاحترام،

أحمد عبد الرحمن راشد البستكي
العضو المنتدب والرئيس التنفيذي

الدكتور عصيام عبد الله فخرو
رئيس مجلس الإدارة